

RECRUIT- MENT

Commerciële functies



COMMERCIEËLE- & SALESFUNCTIES

Merk jij ook dat de prijzen van recruitment- en wervingsbureaus steeds verder stijgen, terwijl er steeds minder garanties zijn? Als organisatie die de groei van medewerkers stimuleert, zwaaien we regelmatig collega's uit die verder carrière gaan maken bij onze klanten. Daardoor hebben we zelf continu nieuwe aanwas nodig om onze bezetting op peil te houden.

Doordat reguliere bureaus duurder werden én geen geschikte kandidaten leverden, zijn we onze werving zelf gaan doen. We zijn immers heel goed in koude acquisitie en in hunten. Dus we zijn onze sales expertise gaan inzetten om onze eigen wervingsbehoeften in te vullen. Dat gaat zo goed, dat we onze knowhow ook graag inzetten om onze relaties te helpen met hun werving.

KANDIDATEN

We werven primair mensen die aan het begin staan van hun commerciële carrière, maar ook kandidaten op medior-niveau:

- Afgeronde HBO-opleiding of HBO werk- en denkniveau
- Relevante werkervaring (van bijbaan tot ca. 3 jaar ervaring)
- Nederlandstalig

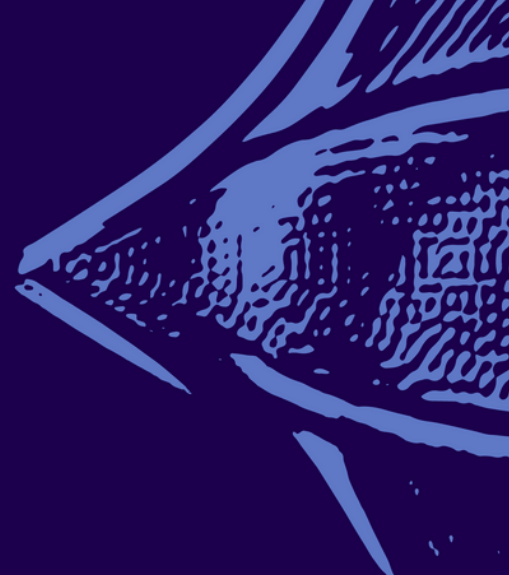
Denk aan functies als Inside Sales, Commercieel medewerker, Business Development Representative en Accountmanager.

Daarnaast is maatwerk mogelijk. Zoek je meer dan ons standaard profiel, dan is dat geen probleem. Ook kunnen we kandidaten begeleiden en trainen op het gebied van sales.

DE VOORDELEN OP EEN RIJ

- 1** We gaan morgen meteen voor je aan de slag en werken voor maximaal drie organisaties tegelijkertijd. Je hebt dus onze focus.
- 2** Geen woekertarieven, maar een faire prijs. En je betaalt pas als we leveren. No cure no pay dus!
- 3** We hebben meer dan 10 jaar sales- en IT ervaring.
- 4** Naar verwachting heb je binnen twee tot vier weken de eerste kandidaatvoorstellen in huis, afhankelijk van het gewenste functieprofiel.

HET PROCES



De 6 stappen

1 OPDRACHT

Na een voorbespreking over het gewenste profiel en de voorwaarden, bevestigen we per e-mail de gemaakte afspraken.

2 OPSTART CALL

We worden door jouw organisatie gebriefd en nemen het proces door.

3 START RECRUITEN

Na de briefing gaan we direct voor je aan de slag. We hebben, indien gewenst, wekelijks contact over mogelijke kandidaten en het verloop van de werving.

4 KANDIDATEN

Naar verwachting stellen we binnen twee tot vier weken de eerste kandidaten aan je voor, afhankelijk van het gewenste functieprofiel.

5 SELECTIE- GESPREKKEN

Jouw organisatie voert gesprekken met een of meerdere kandidaten en is vrij om een eigen sollicitatieprocedure te kiezen. Wij houden contact met jou en de kandidaten.

6 KEUZE

Jouw organisatie maakt een keuze uit de gesproken kandidaten. Is er met geen enkele kandidaat een klik, dan zoeken we verder.

RECRUITMENT VIA PADDLS

Merk jij ook dat je steeds meer betaalt voor kandidaten via wervingsbureaus? Dat je niet meer bent dan één van de vele klanten en dat je vaak niet eens geschikte kandidaten krijgt? Laat ons je dan helpen. Wij hebben meer dan 10 jaar ervaring in sales én IT.

We kunnen herten als de beste, dus we speuren graag naar commercieel talent voor jou. Klinkt dit interessant? Neem dan contact met ons op. We bespreken graag de standaard- en maatwerk mogelijkheden met je.

**LET'S
CONNECT.
DEVELOP.
GROW**

Contact

Lot Peeters

Recruitment specialist

talent@paddls.nl

+31 (0)76 800 60 65

www.paddls.nl

• **PADDLS**

